

novinky

CQLT a Chongqing

O novém vlastníkovi skupiny SaarGummi, čínském koncernu Chongqing Light Industry & Textile Group (CQLT), se dočtete v úvodníku i v dalších textech tohoto vydání SGC Info. Na straně 3 získáte informace o sídle firmy a dozvíte se podrobnosti o celém koncernu.

Dovolená a odstávky

Plánování dovolených se musí podřídit zákazníkům. Každá automobilka má jiné zvyklosti a rozhodující je poptávka po automobilech. Náš nepřetržitý provoz navíc limituje možnosti předzásobení. Je proto obtížné využít modelu celozávodní dovolené. Těsně před uzávěrkou časopisu doručené odvolávky zákazníků, tedy objednávky s výhledem, však umožnily stanovit cíl, aby celozávodní dovolená proběhla ve 30. týdnu, tedy v týdnu od 25. 7. V platnosti ale zůstává i původní předpoklad, že další odstávky jednotlivých linek proběhnou od 28. do 33. týdne.

Obhájili ve stolní tenisu

Loňští vítězové obhájili prvenství na tradičním firemním turnaji ve stolním tenisu, který proběhl 23. dubna v Sokolovně v Horní Radechové. Ze 12 mužů si první pozici vydobyl Kamil Šefelín, za vítězkou ženské kategorie Petrou Mazalovou zůstaly tři soupeřky. Letošní souboje ovšem byly mnohem vyrovnanější než v loňském ročníku. Na všech bylo znát, že nepodcenili trénink. Kromě radosti ze hry si účastníci odnesli ceny věnované vedením SGC, například batohy, sportovní tašky nebo dobré víno.

Letos ještě uvažujeme o turnaji ve „velkém“ tenisu. Měl by proběhnout nejspíše v srpnu na kurtech v Červeném Kostelci, ale vše ještě závisí na mnoha okolnostech.

Máme nového vlastníka

Skupina SaarGummi má od začátku června nového majitele. Ve výběru z několika uchazečů o koupi skupiny uspěl čínský státní koncern Chongqing Light Industry & Textile Group (CQLT). Podrobnosti o vlastnické firmě uvádíme v jiném textu, pro SGC je ale zásadní, že změna má již pozitivní dopady.

Insolvence mateřské firmy omezila investice, omezení nyní padlo a se souhlasem nového vedení nakupujeme nejmodernější dvourozměrné laserové vrtnání a šokový kanál pro vulkanizaci. Nejde o nijak mimořádnou investici, ale symbolický význam je více než zřejmý – nový vlastník počítá s rozvojem SGC.

Z hlediska provozu je důležitější druhý efekt vlastnické změny – obnovení důvěry zákazníků. Nejistota odběratelů nám v předcházejících měsících blokovala přístup k novým projektům, nedostali jsme ani příležitost zúčastnit se nabídkových řízení. Dnes ale máme novou zakázku pro koncern VW a účastníme se dalších nabídek. Přitom i reakce dalších odběratelů na nového vlastníka je velmi pozitivní a máme informace, že SaarGummi bude vítaným dodavatelem. Podstatně se změnila také naše pozice vůči financujícím bankám, získáváme velmi dobré hodnocení (rating) a tím také výhodné úvěrové podmínky.

Noví vlastníci přinášejí i novou obchodní strategii. Cílem je ze současné třetí až čtvrté pozice postoupit na čelo světového trhu. Motto nového vlastníka lze shrnout do věty: „S našimi penězi a s technologiemi SaarGummi se staneme světovým lídrem.“ Novinkou je také obchodní politika, skupina si zachová značku SaarGummi jako prémiovou, ale vedle toho bude produkovat i zboží v kategorii „Best Cost“ pod značkou Jiakuan.

Pro naši společnost Saar Gummi Czech, která i během insolvence mateřské firmy byla ve velmi dobré finanční kondici, sice skončilo období nejistoty, ale v žádném případě si nemůžeme vybírat oddechový čas. Minulé měsíce totiž proběhly ve znamení hektického růstu, doprovázeného improvizacemi. Museli jsme rychle přebírat projekty od sesterské německé společnosti, měli jsme kapacitní problémy a k tomu se přidaly problémy s materiálem, zejména se skokovým nárůstem jeho ceny a s problematickou dostupností. Nyní nutně musí přijít konsolidace.

Komplikace s nedostatkem kapacit jsou téměř vyřešeny. Materiálové problémy trvají, ale nemáme na ně vliv. Více či méně opodstatněná improvizovaná řešení, související s růstem, však už nemůžeme tolerovat. Co bylo přijatelné v hektickém období, není přijatelné dnes. Aktuálním požadavkem je důslednost každého zaměstnance SGC. Každý musí sám u sebe dotáhnout do konce vše, co zůstalo nedotažené, a každý má právo a povinnost vyžadovat stejnou důslednost i od ostatních.

To platí skutečně pro celou firmu od recepce až po expedici.

Můžeme očekávat, že po finanční konsolidaci skupiny noví vlastníci rychle získají přehled o jednotlivých závodech, že budou zvažovat perspektivy každé firmy po celém světě a my nesmíme ztratit ani milimetr postavení, které jsme si vydobyli během světové ekonomické krize. Naopak, musíme ukázat, že v Červeném Kostelci a ve Velkém Poříčí jsou nejefektivnější závody s nejkvalitnějšími výrobky.

*Ing. Jan Tichý
generální ředitel SGC*



Novinky z výroby a nové investice

Nejviditelnější změnou v Červeném Kostelci je instalace linky číslo 9 v hale bývalého skladu. Linka má za sebou první dodávky pro Ford Focus vyráběný v Rusku a v polovině června probíhalo odladění dodávek pro Ford Transit. Nyní by již „devítka“ měla být doplněna o tandemovou vrtačku a postupně bude přecházet od dvousměnného k třísměnnému a nakonec k trvalému provozu.

Další technologické přírůstky můžeme očekávat poté, co byly schváleny nové investice po nástupu nového vlastníka skupiny SG. První směřuje do šokového kanálu pro linku 7. Zatímco ostatní linky jsou jím vybaveny, „sedmička“ zatím ne a omezuje to sortiment, který na ní můžeme vyrábět. Prodloužení vulkanizační části linky o tento segment znamená i stabilizaci výrobního procesu.

Další investicí je již objednaná dvouhlavá laserová vrtačka. Protože dodavatel vyřešil naše připomínky k provozu jednohlavé vrtačky, kterou jsme instalovali vloni, můžeme nakoupit i tuto technologii pro vrtačnický profil.

*Martin Šmíd
provozní ředitel
pro vytlačování a spojování*

Roční kontrola bezpečnosti práce

Cílem periodických ročních kontrol BOZP není pouze splnění povinnosti, ale především prevence jevů a odstraňování rizik, která v samotném důsledku mohou ohrozit zdraví a v krajním případě i život zaměstnanců. Kontrola se zaměřuje především na funkčnost a dostupnost požárních zabezpečovacích systémů, dále potom na bezpečnost a technický stav elektrických zařízení, pořádek na pracovišti, používání předepsaných ochranných pomůcek a zajištění strojů v provozu.



Během prohlídky, která proběhla 16. června, nebyly nalezeny vážné závady, méně vážné byly na místě odstraněny, nebo byl stanoven krátký termín k opravě.

Při této příležitosti upozorňuji na jednu skutečnost, a tou je pořádek a volný prostor v bezprostřední blízkosti hasicích zařízení. Nedostatek místa v provozech nelze řešit zabíráním volných ploch u těchto prostředků.

Za naprosto nepřijatelné a extrémně nebezpečné považuji používání lahví od nápojů a potravin k přechovávání jiných kapalin a technických pro-

středků. Riziko následného polknutí takové kapaliny je velmi vysoké a každoročně jsou známy desítky otrav způsobených právě vypitím technických tekutin z lahví po nápojích. Pokud taková situace někdy nastane, je zapotřebí zajistit okamžitou lékařskou pomoc. V přímém ohrožení jsou játra, následně ledviny. Postiženému je zapotřebí podat živočišné uhlí a vodu a udržet ho v klidu bez jakéhokoli pohybu. Nevyvolávejte zvracení, protože hrozí vdechnutí jedu, což může stav výrazně zhoršit. V žádném případě nepodávejte mléko (to se dříve doporučovalo), urychluje totiž vstřebávání.

Uvědomte si prosím, že dodržováním předpisů BOZP, pořádku a hygieny chráníte vaše nejcennější hodnoty.

Roman Hásek, personální ředitel

Rekapitulace růstu z pohledu logistiky

Růst výroby v řádu desítek procent ročně je těžko myslitelný bez improvizací. Místo standardních postupů s předvídatelným harmonogramem u zakázek pro nové modely automobilů musí firma ze dne na den reagovat například na rozhodnutí o převzetí plnosériové výroby. Sotva se rozjede jeden projekt, již je tu další, přidávají se linky, výrazně roste počet zaměstnanců. Když se na tento obraz podíváme z pohledu metody 5S (viz rámeček), která se prosazuje v organizaci výroby automobilového průmyslu a má původ v Japonsku, je vidět kontrast současného stavu se stavem žádoucím.

Například standardizace je při intenzivním růstu obtížná. V SGC je sice popis pracovních postupů na vysoké úrovni, ale standardy se v měnících se podmínkách nestačí prosadit. Ve smyslu pěti S potřebujeme například konsolidovat situaci na

hale 3 s novou linkou, musí se dořešit skladování materiálu pro výrobu a další věci.

Jakmile se procesy dostanou na potřebnou úroveň, je nutné se na ně znovu podívat a zlepšit, co je zlepšit možné.

Principy metody 5S

- Seiri:** jasné určení potřebných a nepotřebných věcí pro výrobu (Organisation)
- Seiton:** vyřídování, vymezení prostoru pro jejich uložení (Neatness)
- Seiso:** čistota, udržování pořádku (Cleaning)
- Seikutsu:** standardizace (Standardisation)
- Shitsuke:** závazek každého zaměstnance udržovat pořádek na pracovišti (Discipline)

Metoda 5S totiž není založena na stagnaci, ale na neustálém zlepšování. Je nutné přemýšlet i o tom, jak byly nyní nepoužívané přípravky a další materiál používány dříve a jsou-li stále potřebné. Podobnou kontrolou musí procházet i dokumentace.

Pojmenované problémy částečně spadají do náplně oddělení lokálního nákupu a logistiky. V kompetenci oddělení je vstupní a výstupní logistika. Zahnuje to objednávání materiálů do výroby, ale i objednávání náhradních dílů a veškerého režijního materiálu. Oddělení řídí i fyzický příjem objednaného zboží.

Další oblastí je zajištění přepravy a požadavků na výrobu, vyplývajících z odvolávek, tedy z průběžných objednávek zboží, k úplné spokojenosti zákazníků.

*Mgr. Martina Valentová
vedoucí logistiky a lokálního nákupu*

Projekty pro VW a další značky

Opět jsme tzv. „uvolněným dodavatelem“ nejenom pro koncern VW, ale i pro ostatní automobilky, a můžeme tedy znovu nabízet své produkty. Skončilo období nejistoty zákazníků, ve kterém jsme přišli například o možnost dodávat díly na následníka Octavie i na nový vůz Škoda, o kterém se píše jako o modelu A-Entry a který má od roku 2012 vyplnit mezeru mezi stávající Fabií a Octavií II. Po prvních zprávách o změně vlastníka jsme také hned uspěli se dvěma drobnějšími díly na nový facelift Škoda Suberb. Budeme dodávat těsnění přední kapoty. Jedná se o dva díly, jeden utěsní prostor nad oběma světlomety a druhý prostor nad mřížkou. První vzorky dodáme v srpnu, sériová výroba by měla naběhnout v polovině roku 2013.

Obnovení naší nabídkové aktivity je patrné i z dalších projektů pro VW, nabídl jsme těsnění pátých dveří a víka motoru pro VW Golf Plus, s jehož sériovou výrobou se počítá v roce 2013, a dále těsnění pro následníka Audi TT a Audi TT Roadster.

Důležitým momentem bude očekávaná poptávka Škoda Auto na díly pro následníka vozu Fabia. Měla by přijít na přelomu srpna a září a SGC bude nabízet kompletní sadu všech dynamických dílů. Do série by měl tento vůz naběhnout v listopadu 2013.

Zajímavým projektem je Mercedes-Benz Actros. Jedná se o první a zatím jediný nákladní automobil, na který budeme dodávat sadu pěti dílů. Zakázku jsme získali před „stop stavem“, vyvolaným insolvenční mateřské firmy. Nyní má konkurenční dodavatel jiných dílů problémy s kvalitou a my

tak máme šanci dodávat i další těsnění. Nákladní automobily mají přitom výhodu v mnohem delším životním cyklu, než osobní vozy. Výroba jednoho modelu běží okolo 15 let, má postupný dvouletý náběh a stejně tak pozvolné ukončení. Nejde samozřejmě o velký objem výroby, ale několikanásobná životnost projektu oproti osobním automobilům je velkou výhodou.

V naší výrobě v nejbližším období naběhnou do sériového režimu dva důležité projekty. Prvním jsou těsnění pro „jedničkovou“ řadu BMW, pro model F20. Dodáváme těsnění dveří přední a zadní a také díly z lisované technické pryže. Druhým projektem je těsnění na nový Ford Focus vyráběný v Rusku.

*Ing. Miloš Martínek
ředitel pro nové projekty a prodej*

Nový vlastník a jeho sídlo

Zřejmě první zprávu o novém vlastníkově zveřejnila poradenská firma Baker & McKenzie 3. května. Informovala o doporučení, aby se novým vlastníkem skupiny SaarGummi stala čínská státní společnost Chongqing Light Industry & Textile (Group) Co. Ltd. (CQLT). Ve zprávě Baker & McKenzie uvedla, že tato transakce bude jednou z největších čínských akvizic v Německu, a doplnila informace o investorovi: CQLT je jedním z osmi výrobních skupin Chongqing, patří mezi 500 největších čínských firem a je v pořadí třetí největší čínskou skupinou v oblasti lehkého průmyslu. Má 50 dceřiných společností s obrátem přibližně 1,6 miliardy EUR v roce 2010. Firmy skupiny produkují potraviny a nápoje, chemické výrobky pro každodenní použití, silikátové výrobky, textil, papír a součásti pro automobilový průmysl.

Další na internetu dostupné zprávy o akvizici například připomínají, že od roku 2005 mají CQLT a SaarGummi společný podnik (joint venture) pro obsluhu čínského trhu. Uvádějí také, že podle vyjádření CQLT by se německá SaarGummi měla stát základem aktivit pro Evropu a USA.

Z představení investora vyplývá záměr chránit nezávislost SaarGummi a zlepšovat motivaci zaměstnanců k zajištění budoucího rozvoje. CQLT dále uvedla, že SG získává nejlepší přístup na čínský trh a k čínským zdrojům. Výhodou budou i dosavadní obchodní vazby čínského koncernu v segmentu „automotive“. V něm dosahoval loňský celkový obrát CQLT 325 miliónů eur, v roce 2015 by to i díky koupi SaarGummi mohlo být již 955 miliónů eur.

Sídlem CQLT je město Chongqing, centrum stejnojmenné oblasti spadající pod přímé řízení centrální vlády. Oblast jihozápadně od Pekingu se 32 milióny obyvatel má rozlohu 82000 kilometrů čtverečných, ve vlastním městě ohraničeném ze severu řekou Yangtze (u nás známé spíše jako Jang-c'-ťiang) žije okolo 12 milionů obyvatel. Podle některých

zdrojů je to nejrychleji rostoucí město světa s ročním přírůstkem 500 tisíc obyvatel.

Chongqing je třetím největším čínským producentem automobilů a největším výrobcem motocyklů. V roce 2007 měly firmy v oblasti výrobní kapacitu 1 milión automobilů a 8,6 miliónů motocyklů ročně.

-pl-, -rh-



Chongqing (zdroj foto: wikipedia.org)

Odměna maturantům a podpora škol



Maturanti Střední průmyslové školy Nové Město nad Metují dostali vysvědčení na novoměstském zámku.

Někteří maturanti středních průmyslových škol v našem regionu letos kromě vysvědčení dostali i odměnu od naší firmy. Čtyři studenti z Trutnova mohou mít svá data i přes prázdniny neustále u sebe, protože získali přenosné harddisky. Byli tak oceněni za výsledky během studia, tři z nich budou dále studovat na liberecké technice. Na hronovské průmyslovce získali ceny Lukáš Pich a Josef Nejtr ze strojírenského oboru a jejich spolužák z elektrotechnického oboru Ondřej Maslikiewicz. Škola pro ně vybrala akumulátorové vrtačky. Další ceny za dobré studium pak dostali studenti SPŠ v Novém Městě nad Metují.

Tři vybrané střední průmyslové školy v Hronově, Trutnově a Novém Městě nad Metují jsou zaměřené na informační technologie v elektrotechnice nebo strojírenství. Každá z nich dostala od SGC celkem 33000 korun. Na ocenění studentů z toho mohla použít menší část, podstatný díl sponzorského daru bude směřovat do projektů na podporu studia.

Roman Hásek, personální ředitel

Kampaň pro získání nových zaměstnanců

Zvyšování výroby vyžaduje přijímání dalších zaměstnanců, SGC proto zahájila v květnu první fázi nábora. Soustředili jsme se na nábor do vyšších manažerských pozic, na vysokoškolská a středoškolská technická místa a na techniky do výroby.

Kampaň otevřela tisková beseda na začátku května, která měla mediální odezvu ve všech hlavních denících. Po čtyři týdny jsme pak zadávali inzeráty do místních mutací Deníku a MfDnes, týden se vysílaly reklamní spoty na Rádiu Magic. Součástí

reklamní kampaně bylo spuštění nových www stránek, zacílených právě na přijímání nových pracovníků (www.sgc.cz). Web má výhodu v možnosti uvedení rozsáhlejší a podrobnější specifikace nabídky a kvalifikačních požadavků, než dovoluje rozsah novinové inzerce.

Podle našich předpokladů se projevil nedostatek kvalifikovaných vysokoškoláků pro technické a vývojové pozice, naopak úspěšní jsme byli u pozic ve výrobě. Do specializovaných dělnických nebo technických profesí se přihlásilo a personální dotazníky vyplnilo 103 lidí, na dělnické pozice máme 130 uchazečů. Na našem webu se pak registrovalo na 120 zájemců o informace o budoucích pracovních místech. Nevíme, kolik z nich zároveň vyplnilo dotazník a jsou tedy již zařazeni do jedné ze dvou zmíněných skupin, nicméně je zřejmé, že celkový počet zájemců o práci v Saar Gummi Czech se blíží 300. Pro srovnání – v celém okrese Náchod bylo k poslednímu dubnu 4173 nezaměstnaných, z toho ale jen 126 uchazečů o práci s vysokoškolským vzděláním.

V tabulce vlevo jsou zachyceny výhody zaměstnání v SGC, které prezentujeme při pohovorech s uchazeči o práci.

Roman Hásek, personální ředitel

	Výhody v SGC nad rámec Zákoníku práce (ZP)
Dovolená	5 týdnů (dle ZP 4 týdny)
Příplatky za noční směnu	1200 Kč/měsíc, to je 21 Kč/hod. při průměru 7,5 směny/měsíc (dle ZP 10,50 Kč/hod.)
Příplatky za víkendovou směnu	100 až 400 Kč/směnu, to je 13,30 až 53,30 Kč/hod. (dle ZP 10,50 Kč/hod.)
Odměna při odchodu do důchodu	1000 až 5000 Kč dle odpracovaných let
Příspěvek na penzijní nebo životní připojištění	1700 Kč/měsíc
Stravování	65 Kč/den
Doprava do zaměstnání	zdarma firemní autobusy
Příspěvek za pořádek a bezpečnost	300 Kč/měsíc
Příspěvek za neúrazovost	300 Kč/měsíc
Odměna za doporučení nového kolegy	až 1500 Kč

Informační časopis pro vnitřní potřebu Saar Gummi Czech, s.r.o.

Odpovědný redaktor: Roman Hásek

tel.: 491 467 411, e-mail: roman.hasek@saargummi.com

Editace a sazba: Petr Liška, P&PR, e-mail: petr.liska@newsroom.cz