

novinky

Dobré výsledky se projevily v prémiech

Naplněné kapacity a výroba s dobrými ekonomickými výsledky umožňují vyplatit odměny z balíku označovaného jako „roční prémie“. Jde v podstatě o polovinu z celkové roční odměny a cílem současné výplaty je zjednodušit situaci zaměstnanců v době, kdy jsou jejich výdaje vyšší kvůli dovoleným. Odměna se liší podle mzdové třídy.

Vyplácení odměn vázaných na výsledky podniku není v současné době běžný jev. Situace SGC však kontrastuje s průměrným stavem průmyslu nejen v Česku a dobrý je i výhled pro tento rok, jak se dočtete na straně 3.

Těsnění pro závodní Fabii Super 2000

Čím těžší je automobil, tím menší má zrychlení. V jakých pro laika zanedbatelných detailech se tento princip projevuje u závodních automobilů, se můžete dočíst na straně 3.

Technologie z našich kanceláří a dílen

Jednou z cest, jak může závod nadnárodního koncernu čelit trendu přesunu výroby do levnějších zemí, je budování vlastního know-how. Taková myšlenka je i součástí vize SGC, která dostala praktickou podobu v inovaci vytlačovací linky. Dokonalá znalost technologie spolu s invencí a precizní prací zaměstnanců umožnily provést takové změny, které se obvykle řeší kompletní dodávkou nového zařízení. O podrobnostech prací na lince číslo 7 v Červeném Kostelci se dočtete na straně 4.

Vyrábíme pro Auto roku 2010

Škoda Yeti se stala dvojnásobným vítězem soutěže o nejlepší automobil v ČR roku 2010 a posbírala i další ocenění. V Česku bylo Yeti na konci loňského roku vyhlášeno jako „Auto roku 2010 Klubu motoristických novinářů“ a letos v lednu pak získalo i titul „Auto roku 2010 v ČR“ v anketě organizované Sdružením automobilového průmyslu a Svazem dovozců automobilů (SDA).

Druhé ze zmíněných ocenění dostalo Yeti v již 16. ročníku tradiční ankety, která byla rozdělena do pěti kategorií a uplatnily se v ní i hlasy laické veřejnosti. Mezi malými auty a vozy nižší střední třídy obsadil v této anketě první příčku VW Golf, mezi vozy střední a vyšší střední třídy bodoval Mercedes-Benz E, Porsche Panamera vyhrálo v kategorii sportovních aut, Peugeot 3008 mezi velkoprostorovými vozy MPV a Yeti bylo první v kategorii SUV a nakonec se stalo i celkovým vítězem.

Cena Klubu motoristických novinářů, udělená již v prosinci, je novinkou a vznikla v reakci na změnu pravidel tradiční soutěže. Novinářům podle informací v tisku vadilo rozdělení do kategorií a hodnocení laické veřejnosti. Proto se rozhodli vyhlásit vlastní anketu inspirovanou pravidly renomované evropské ankety Car of the Year. Ve finálové pěti aut, ze které vyšlo Yeti vítězně, byly ještě automobily BMW X1, Mercedes-Benz E, Opel Astra a Volkswagen Polo. Loňská novinka české automobilky přitom obdržela 223 bodů a vyhrála tak s velkým náskokem

před druhým Opelem Astra, který dostal 164 bodů.

Zajímavé je srovnání ankety českých novinářů a výsledků zmíněné mezinárodní soutěže Car of the Year. U soutěže podporované evropskými automobilovými magazíny ocenila porota, v níž byl i český zástupce, jako nejlepší VW Polo, následovala Toyota iQ a Opel Astra, Škoda Yeti se umístila na čtvrté příčce a první pěti uzavřel Mercedes-Benz E.

Tuzemský automobil si ale vedl dobře i v dalších anketách, v Rakousku a Švýcarsku získal ocenění Zlatý volant magazínu Auto Bild, v Německu pak titul časopisu Auto Thropy.



Škoda Yeti (Foto: Škoda Auto a.s.)

Na Yeti dodáváme vnitřní těsnění dveří, těsnění víka i vedení skel, na které nám flokované profily dodává sesterská společnost SaarGummi Slovakia. Naše výrobky z Červeného Kostelce i Velkého Poříčí se však uplatňují i na dalších automobilech v čele žebříčků, například na novém modelu Opel Astra i VW Polo, i když pouze na trhu v Rusku.

Pavel Uždil, Petr Liška

Personální oddělení se představuje

Představením personálního oddělení začínáme seriál, ve kterém se postupně představí všechna organizační střediska podniku.

Na oddělení je nás celkem pět: Daniela Pinkavová - vedoucí personalistiky, Jitka Pfeiferová - personalistka a mzdová účetní, na poloviční úvazek Marcela Pavlová, která se stará o školení a zdravotní prohlídky (v druhé části úvazku pracuje pro logistiku a jako asistentka vedení), Monika Štěpánová a Ilona Daňková pracují v recepci.

Náplní oddělení jsou veškeré aktivity spojené s náborem a přijímáním zaměstnanců, zajišťujeme evidenci zaměstnanců, vystavujeme pracovní právní dokumenty a provádíme i administrativu spojenou s ukončením pracovního pomě-

ru. Podstatnou částí naší odpovědnosti je výpočet a výplata mezd, provádíme i práce spojené s přidělováním stravenek. V oblasti zaměstnaneckých příjmů se staráme také o motivační program penzijního připojištění a životního pojištění.

Jednou z našich dalších aktivit je organizace jazykových kurzů. V současné době do Červeného Kostelce i Velkého Poříčí dojíždějí lektoři, kurzy angličtiny navštěvuje okolo 30 lidí, němčinu se učí okolo 15 lidí a výuka je zdarma. Probíhá i intenzivní jazyková výuka, jednou měsíčně jezdí na angličtinu do Bohdanče na prodloužený víkend 8 lidí, od pátku do soboty zdokonalují svoji angličtinu čtyři zaměstnanci v konverzačním kurzu v Pardubicích. Se zákazníky z francouzské automobilky PSA, která u nás nedávno

prováděla audit, měly šanci se v jejich mateřštině domluvit dvě frekventantky kurzu francouzštiny.

Zajímavou prací personálního oddělení je zpracování výsledků průzkumů spokojenosti zaměstnanců, do aktivit zajišťujících vazbu mezi zaměstnanci a vedením patří také spolupráce s radou zaměstnanců a vydávání tohoto časopisu.

Uvedený výčet činností samozřejmě není úplný, jde spíše o průřez sloužící k orientaci v kompetencích, náležitých oddělení. Závěrem ale ještě jedna užitečná informace – poskytujeme informace z oblasti pracovního práva a nejde-li o komplikovaný právní problém, můžeme vám ušetřit cestu k právníkovi.

Daniela Pinkavová

Nový systém řízení skladů

Kvůli zvětšující se složitosti příjmu, výdeje i pohybu zásob se dále hledají cesty, jak pomoci pracovníkům ve skladech v jejich odpovědné práci. Dobrá logistika skladového hospodářství je podmínkou pro efektivní a kvalitní výrobu. Proto jsme vloni v prosinci uvedli do provozu řízený sklad hotových výrobků v Červeném Kostelci, který ulehčuje práci zaměstnancům skladu i pracovníkům souvisejících profesí.

Použitý systém řízení skladů SiStore



dokáže přesně lokalizovat umístění palety pro danou expediční dodávku a navigovat ke správnému regálu. Usnadňuje orientaci ve skladu a eviduje umístění zásob. Pomáhá pracovníkům logistiky dodržet systém výdeje palet FIFO (angl. zkratka First In First Out - první dovnitř první ven), který je nekompromisně vyžadován zákazníky. Ošetřena je i nakládka kamionů, k její optimalizaci slouží vizualizace zobrazující frontu nakládek na tento a následující den

a sledující například čekací doby. Během následujícího měsíce bude zprovozněna zvuková navigace na terminálech. Díky zvukové zpětné vazbě pak operátor nebude muset po provedení každé transakce sledovat display. O výsledku transakce (OK, chyba, upozornění a podobně) bude informován příslušným zvukem terminálu. Zrychlí to práci a zároveň sníží riziko chyby.

Jsou to další krůčky, které nás před konkurencí posouvají kupředu, a to nejen v očích našich zákazníků.

Děkujeme touto cestou všem spolupracovníkům, kteří se podíleli na nasazení nového systému.

Ing. Jaroslav Falta

Větší výběr obědů a změna stravenek

Zaměstnanci SGC dosud dostávali stravenky v hodnotě 70 korun, z toho 65 korun přispívala firma a 5 korun hradil každý z čisté mzdy. Od ledna byl zrušen zaměst-

nanecký příspěvek, firma nadále platí 65 korun a denní hodnota stravenek je proto také 65 korun. Aby bylo možné v jídelně zaplatit oběd bez doplatku v hotovosti, dostává každý na den jednu stravenku v hodnotě 40 korun a jednu v hodnotě 25 korun.

Změny v hodnotě stravenek navazují na náš průzkum v Červeném

Kostelci. Jídelna na hale PR I byla málo využívána a abychom to změnili, využili jsme vašich připomínek. Zajistili jsme nového dodavatele obědů s pestřejší nabídkou a cenově odpovídající právě zmíněné hodnotě stravenek. Nyní je výběr ze tří jídel, jak je uvedeno v rámečku.

Obědy jsou vydávány v pondělí až pátek od 12:30 do 14:30, i nadále je možné přinést vlastní nádoby a jídlo odnést s sebou.

*Daniela Pinkavová
personální oddělení*

Nová nabídka jídelny

- A) Vydatná svačtinová polévka s pečivem za 25 Kč.
- B) Běžná polévka a jedno ze dvou nabízených hlavních jídel za 65 Kč.
- C) Běžná polévka a dražší hlavní jídlo (minutka) za 80 Kč.

Situace SGC v kontrastu s okolím

Výhled na tři měsíce dopředu, který nám umožňují objednávky zákazníků, by byl optimistický i za jiné ekonomické situace. Nyní ale naše pozice navíc kontrastuje s obecným stavem průmyslových podniků. V České republice bylo k poslednímu lednu tohoto roku 574 226 lidí bez práce a míra nezaměstnanosti se tak vyšplhala na 9,3 procenta. Oproti lednu 2009, kdy nezaměstnanost dosahovala 6,8 procenta, přibýlo 176 165 nezaměstnaných. A pokud sledujete zprávy a zaznamenali jste například stávkou v belgickém závodě Opelu

v Antverpách kvůli plánovanému uzavření podniku, je kontrast ještě výraznější.

My nejenže máme práci, ale navíc vykazujeme dobré ekonomické výsledky. Z krátkodobého pohledu jsou tato fakta možná ve správném pořadí, ale s ohledem na budoucnost je to přesně opačně – dobré výsledky jsou klíčové pro naději, že si s ekonomickou krizí poradíme a že tedy naše firma bude i nadále jedním z předních zaměstnavatelů na Náchodsku.

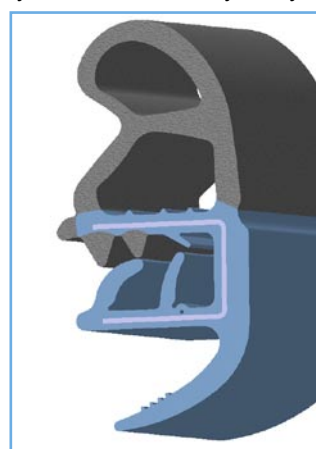
Na naši situaci v tomto roce bude mít vliv nejen objem objednávek pro stávající

výrobu, ale i chystané přebírání dalších zakázek z německých závodů skupiny SG a některé nové projekty. Očekáváme, že tyto okolnosti vytvoří ještě další pracovní místa. Ale nic z toho není dílem šťastné náhody, naše přítomnost má původ v minulosti a pro budoucnost pracujeme dnes. Je dobré pracovat bez stresu, co asi přijde zítra, ale bylo by chybou zapomínat, že podmínkou budoucího optimismu je dobrá současná práce.

Ing. Jan Tichý
ředitel SGC

Těsnění od nás pro závodní Fabii

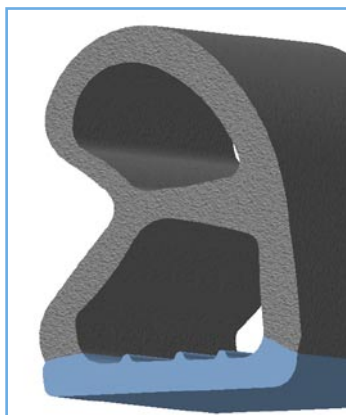
V prvních úvahách o snižování hmotnosti u závodních automobilů kvůli většímu zrychlení by každý předpokládal, že se to týká hlavně velkých a těžších dílů, kde se ve výsledku dá snížit hmotnost výrazným způsobem. Málokoho by asi napadlo, že hmotnost se dá ušetřit i na těsnění dveří. Ale je to tak a závodní Škoda Fabia Super 2000 továrního týmu Škoda Motorsport bude od letošní sezóny jezdit s odlehčeným těsněním dveří, vyvinutým našimi techniky a vyrobeným na našich



Původní těsnění

linkách. Oproti originálu chybí u těsnění část s kovovou výztuhou, umožňující přichycení na stojnu karosérie. Námí modifikované těsnění je nalepeno na jednu stranu lemu a na čtyřech kusech pro každé auto se tak ušetří celkem okolo 1,5 kilogramu.

Škoda Fabia Super 2000 je následníkem speciálu Škoda Fabia WRC. Poprvé se představila před rokem na lednové rally Monte Carlo. Posádka Hänninen



– Markkula pak zvítězila na červencové ruské rally a dvou vítězství dosáhla i posádka Kopecký-Starý na české a španělské rally.

Ve své první sezóně skončili Kopecký se Starým na druhém místě šampionátu IRC a stejnou pozici vybojovala značka Škoda mezi výrobci navzdory tomu, že se programově neúčastnila celého seriálu.

Pavel Uždil



Škoda Fabia Super 2000 (Foto: Škoda Auto)

Plánované novinky ve Škoda Auto

Škoda Auto je nejen naším největším českým zákazníkem, ale z obchodních důvodů také zákazníkem velmi důležitým. Je samozřejmé, že úspěch na domácím trhu je otázkou prestiže, a proto bedlivě sledujeme všechny mladoboleslavské plány.

Prioritou číslo 1 je pro nás následník současné Octavie druhé generace – zde by se mělo o nových dodavatelích těsnění rozhodnout nejspíše do konce března

tohoto roku a ve hře o některá těsnění karosérie jsme samozřejmě i my.

Intenzivně se ve Škodě pracuje rovněž na přípravě následníka vozu Škoda Octavia Tour s pracovním označením SK 251/1, který by měl v budoucnosti sjíždět z výrobních linek závodu Škody ve Vrchlabí. Starší model Octavie je ve výrobě již od roku 1996 a připravovaný následník by měl být vozem zapadajícím velikostí mezi Fabii a Octavií. Nyní běží poptávkové řízení a cílem SGC je

získat i na tento model významný díl zakázek našeho standardního sortimentu.

V budoucnosti uvažuje Škoda s rozšířením své modelové řady i o větší víceúčelový vůz typu MPV jako je například VW Touran, ale současná ekonomická situace přeje spíše menším a levnějším vozům a realizace je tedy odložena na neurčito.

Pavel Uždil
vedoucí pro nové projekty

Inovace linky číslo 7 prokazuje schopnosti zaměstnanců SGC

Nově instalovaná vytlačovací linka č. 7 v Červeném Kostelci je společným dílem všech složek technického úseku.



Linka 7 - rozvaděč lepičky profilů

Na rekonstrukci se podíleli konstruktéři, nástrojárna, strojní zámečníci a údržba. Linka má zcela nové části, nová je lakovna, řezačka, válečková dráha a odebrání i elektrická výbava. Linka získala nové frekvenční měniče, synchronizační motory s převodovkami, regulátory teplot nebo kompletní ovládání Siemens.

Pro elektroinženýry údržby to byla jedna z největších akcí, která si kromě jiného vyžádala velký objem prací na kompletní elektrodokumentaci. Celý systém řízení je nový a oproti původnímu umístění je nyní ovládací panel přímo u extruderů, takže obsluha má okamžitý přehled o stavu linky.

V polovině února byly doplněny nové pohony vulkanizačních a sušících kanálů a linka tak byla připravena na zkoušky maximální rychlosti vytlačování

při dodržení požadované vulkanizace. Výsledky zkoušek mohou vyvolat ještě další úpravy, nicméně rozsáhlá inovace linky je již nyní jedním z důkazů, že SGC rozvíjí vlastní technologické know-how v rámci skupiny.

Karel Pozděna
Martin Šmíd



Linka 7 - online spojování

Postřehy z prvních dodávek do VW Rusko

Jak jsme informovali již v minulém čísle, výstavba závodu SG v Rusku se opozdila a SGC bude po přechodnou dobu asi 2 let vyrábět a do VW Rusko dodávat těsnění na model Polo. Že dodávky do Ruska budou asi komplikovanější než v rámci Evropy, jsme trochu předpokládali. Ale poznatky z jedné z našich prvních dodávek do této „země budoucnosti“ předčily všechna naše očekávání. Zatímco v Evropě jste schopni stanovit termín dodání řádově na hodiny, v případě dodávek do Ruska musíte počítat spíše na týdny.

První problémy nastanou na polsko-běloruské hranici, kde může kamion stát dva dny až dva týdny podle délky fronty či aktivity řidičů při vylepšení životní úrovně tamních odbavujících úředníků. A trable pokračují, pokud chcete zjistit bližší infor-

mace o aktuální poloze přepravovaného zboží – na velké části trasy totiž není signál mobilních operátorů, takže speditér nemá šanci se s řidičem spojit.

Nervy příslušných pracovníků naší logistiky jsou k prasknutí, když se po dojezdu kamionu na místo určení v Nižním Novgorodu dozvědí, že zboží se bohužel musí proclít ve 400 km vzdálené Moskvě. Tam však kvůli nevyjasněným dokladům uvízne zásilka několik týdnů v celním skladu a nekonečný příběh pokračuje: Prostřednictvím telefonu se řeší se speditérem, naší centrálou a zástupci SG Rusko vyřízení potřebných „papírů“, zaplacení dodatečných poplatků atd. Teprve osobní návštěva ředitele SG Rusko v Moskvě končí tuto strastiplnou anabázi s jednou z našich prvních dodávek na VW Polo.

Náš návrh na dořešení veškerých otevřených záležitostí budoucí spolupráce přímo v Rusku za účasti příslušných pracovníků SGC se sice na ruské straně setkal s pozitivní odezvou, ale realizace této služební cesty je opět velice složitou záležitostí. Nejprve je potřeba získat zvací dopis, ten nechat na příslušných úřadech v Rusku ověřit a teprve po jeho obdržení zažádat na ruském velvyslanectví o vstupní vízum. A tak od rozhodnutí vycestovat do odjezdu uplyne nejméně šest týdnů.

Zkrátka byrokracie, které je samozřejmě i v rámci sjednocené Evropy víc než dost, má na východ od hranic EU úplně jiné parametry...

Pavel Uždil
vedoucí pro nové projekty

Informační časopis pro vnitřní potřebu Saar Gummi Czech, s.r.o.
Odpovědná redaktorka: Daniela Pinkavová
tel.: 491 467 442, e-mail: Daniela.Pinkavova@saargummi.com
Editace a sazba: Petr Liška, P&PR, e-mail: petrkh@volny.cz